



## CENTRE CULTUREL ET SPORTIF

PATRONAGE LAÏQUE VILLETTE PAUL BERT  
14 RUE ST EUSÈBE – 69003 LYON

DURABLEMENT SPORT

### Projet Associatif du PLVPB

Sur la thématique

*Sport, Développement Durable  
et Education Populaire.*



# Sommaire

<b>1.Introduction</b>	<b>3</b>
<b>2.Le Centre Culturel et Sportif Vilette Paul Bert</b>	<b>3</b>
2.1. Qui sommes-nous ?	3
2.2. Que trouver chez nous ?	3
2.3. Composition (saison 2013/2014)	4
2.4. La structure opérationnelle du PLVPB	6
2.5. Le modèle économique	6
2.6. Les activités sportives de l'association	7
2.7. Nos valeurs	19
<b>3.Notre projet</b>	<b>19</b>
3.1. Projet statutaire	19
3.2. Les actions mises en œuvre	19
3.3. Les moyens	19
<b>4.Notre ambition</b>	<b>20</b>
4.1. Un constat et des questions	20
4.2. Horizon 2 ans	20
4.3. Horizon 4 ans	21
<b>5.Le PLVPB c'est aussi ...</b>	<b>22</b>
5.1. Des activités culturelles	22
5.2. Des activités festives	26
5.3. Un village vacances à Rosans	29
<b>6.Ils s'associent à notre démarche</b>	<b>30</b>
6.1. partenaires historiques	30
6.2. Partenaires institutionnels	30
6.3. Partenaires privés	30
6.4. Partenaires fonctionnels	30

---

## 1. Introduction

Ce document a pour but de présenter le projet associatif du PLVPB dans le cadre de l'appel à projet « Sport et Développement Durable ».

---

## 2. Le Centre Culturel et Sportif Vilette Paul Bert

---

### 2.1. QUI SOMMES-NOUS ?

Le Centre Culturel et Sportif Patronage Laïque Vilette Paul Bert est une association fondée en 1911, relancée en 1964. Elle propose plus de 30 activités à ses 2900 adhérents, enfants et adultes. Son fonctionnement est assuré par un Conseil d'Administration et un Bureau, composés de membres, tous bénévoles. Notre association est affiliée à la Ligue Française de l'Enseignement et de l'Education permanente.

Le PLVPB est la plus grande association Culturelle & Sportive de Lyon. Ses prix modérés et son ambiance décontractée (qui ne nuisent pas aux résultats, loin s'en faut !) séduisent de plus en plus de Lyonnais ... et de non-Lyonnais.

Les tâches pédagogiques sont assurées par des éducateurs diplômés dont la plupart sont des salariés à temps partiel. Mais le PLVPB a aussi la volonté de former ses bénévoles, depuis le PSC1, jusqu'aux formations diplômantes permettant de dispenser un enseignement de qualité et en conformité avec les exigences légales.

L'ensemble des tâches d'animation et de gestion, y compris pour notre village vacances (gîtes), est assuré par plus de 150 bénévoles. Cette particularité constitue l'originalité et la force du PLVPB et explique l'attractivité de nos tarifs.

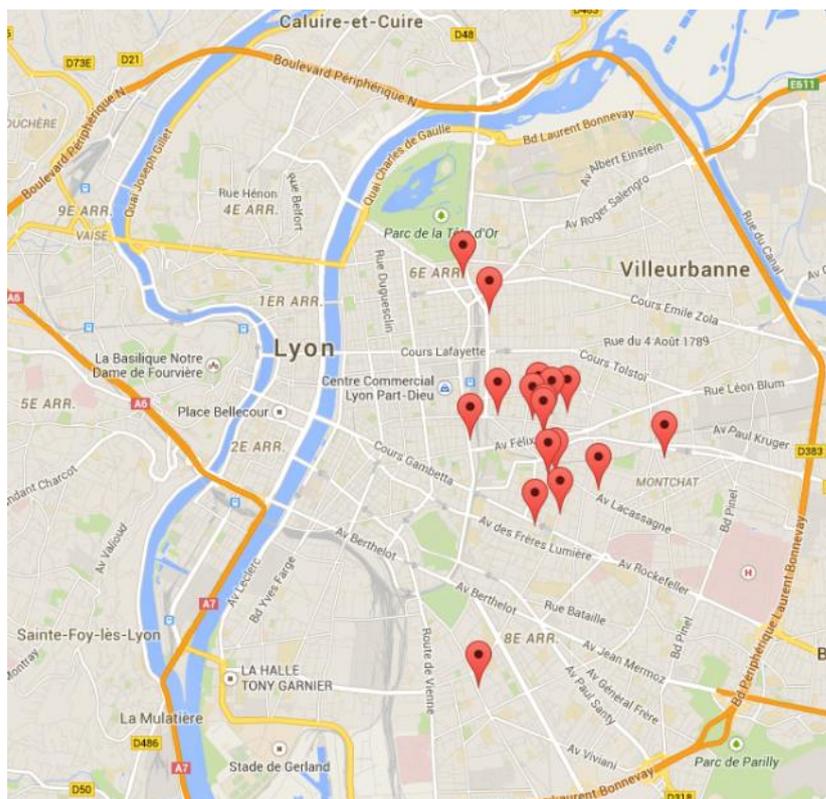
---

### 2.2. QUE TROUVER CHEZ NOUS ?

Classés par grands thèmes, nous proposons à nos adhérents :

- des activités de création, d'expression artistique, d'expression corporelle,
- des activités « nature »,
- des activités sportives de maintien de la forme,
- des activités sportives plus compétitives telles que les arts martiaux, les sports de balle, ballon ou volant.
- un ensemble de gîtes de vacances à la frontière des Hautes Alpes et de la Drôme

Nous avons ainsi chaque semaine 160 bénévoles sur le terrain, ils sont assistés par 55 éducateurs salariés, répartis sur 23 sites géographiques. Ces personnes assurent un total de 370 heures d'animation hebdomadaire.



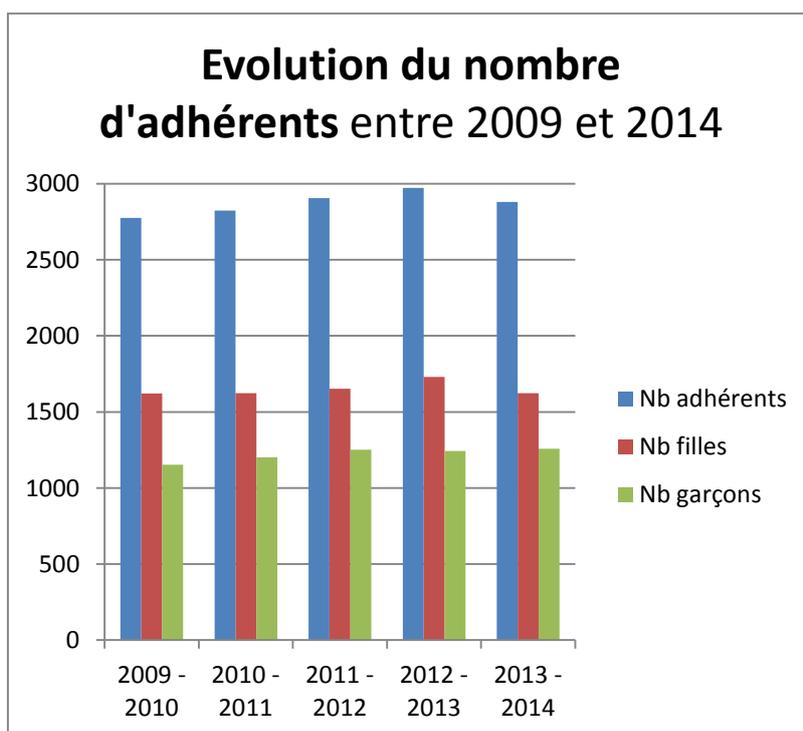
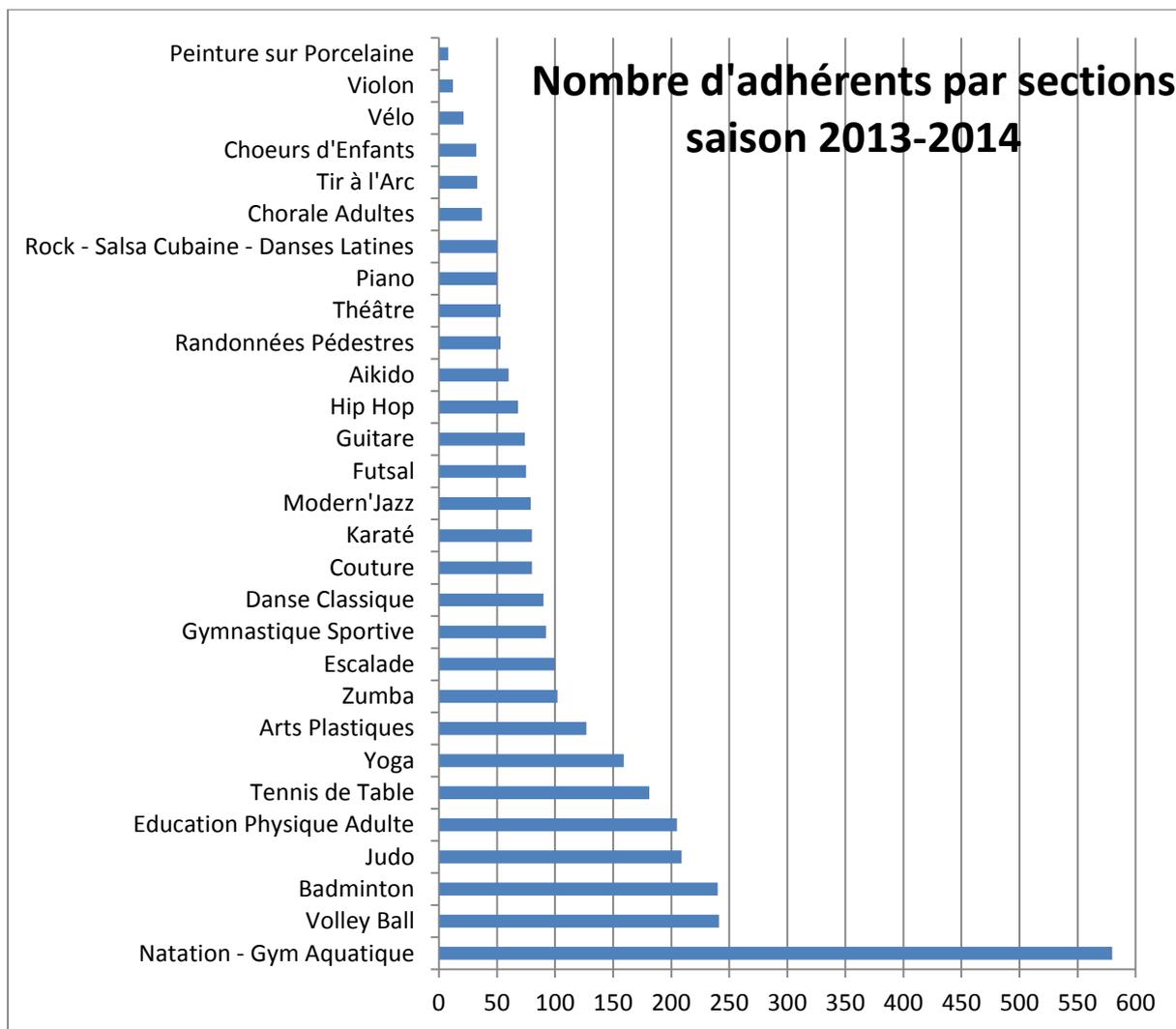
La liste exhaustive et les informations complémentaires spécifiques à chacune des activités sont disponibles sous notre site web [www.plvpb.com](http://www.plvpb.com).

### 2.3. COMPOSITION (SAISON 2013/2014)

Lors de la saison 2013/2014, **2857** personnes ont adhéré à l'association parmi lesquelles **2396** se sont portées sur les activités sportives. Voici une répartition de ces personnes :

Sexe	-16ans	+16ans
<b>Tous</b>	889	1507
<b>Femme</b>	370	894
<b>Homme</b>	519	613

La force du PLVPB repose sur ses bénévoles, 160 à ce jour dont plus de 100 dans les activités sportives. A cela s'ajoutent plus de 50 éducateurs salariés qui apportent leurs compétences techniques tant au niveau des loisirs que des personnes motivées pour la compétition.



---

## 2.4. LA STRUCTURE OPÉRATIONNELLE DU PLVPB

Le PLVPB a plus de cent ans et ce n'est pas un hasard si l'association est parvenue jusqu'à aujourd'hui. Toutes les personnes qui ont contribué à son développement, ont su mettre en œuvre une structure pérenne qui offre des atouts pour poursuivre son chemin pendant de longues années.

### **Le Conseil d'Administration**

L'organe de décision est le Conseil d'Administration. Il est composé de 33 membres, renouvelés par tiers tous les ans lors de l'Assemblée Générale. Il se réunit une petite dizaine de fois par an et est le théâtre de discours passionnés et constructifs.

### **Le CA élargi aux responsables d'activité**

Parfois le CA est réuni en compagnie des responsables d'activités. Ceci se produit pour le vote des budgets au mois de mai et en début de saison pour caler la rentrée.

### **Un bureau**

Le bureau est composé par le Président, le Trésorier et le Secrétaire. Les Vices Président, trésorier adjoint, et secrétaire adjoint complètent l'équipe et des membres sans affectation viennent aussi la renforcer.

### **Les responsables d'activité**

Les activités ne sont pas orchestrées par le CA mais par un responsable qui met en œuvre l'organisation interne de la section et assure le lien avec la structure.

### **Des commissions**

Bien que seul le CA ait total pouvoir pour engager le PLVPB et décider, il a besoin d'éléments pour travailler. Il s'appuie pour cela sur des commissions qui sont en charge d'un thème précis.

Il y a la commission finance pour la validation des budgets, la commission « statut des éducateurs » pour veiller à homogénéité des personnes rémunérées dans l'association.

La Commission Rosans est en charge de la gestion du village vacances. Il y a une Commission Litige pour gérer les différends entre adhérents et activités.

Une Commission Sportive chapeaute les activités sportives loisirs et compétition et se dote actuellement de nouvelles compétences (recherche de mécénat, sponsors, organisation de manifestations).

La Commission des Fêtes s'occupe de manifestations pour les personnes du quartier et nos anciens.

### **Des groupes de travail temporaires**

Ceux-ci se constituent de manière spontanée pour répondre à des projets comme celui de l'appel à projets « Sport et Développement Durable »

---

## 2.5. LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

Le modèle économique est depuis toujours basé sur le projet associatif de base : offrir aux personnes du quartier des activités à des tarifs abordables tout en assurant des prestations de qualité et en conformité avec la législation.

Celui-ci est depuis toujours basé sur un équilibre financier assuré principalement par les adhésions et une forte implication du bénévolat.

Ce modèle a permis le développement de l'association et la reconnaissance des instances qui confient au PLVPB l'exploitation de nombreux équipements.

Mais fort de son succès, et de la qualité de l'enseignement prodigué, non seulement le PLVPB a atteint ses objectifs et se trouve confronté à de nouveaux défis comme la compétition qui engendre des dépenses plus importantes.

Fort de ce constat le PLVPB se doit de prendre conscience de ces nouvelles problématiques et mettre en place une méthode adaptée sans renier ses origines et ses valeurs.

## 2.6. LES ACTIVITÉS SPORTIVES DE L'ASSOCIATION

Voici quelques instantanés de la vie interne à nos activités (données saison 2014/2015 saisies en cours de réalisation).

### AIKIDO



Présentation de l'activité lors de notre kermesse en juin 2014

**Responsable** : Abderahmane LEKOUARA

**Bénévoles** : Ludovic BOURY - Didier BROYER - Michel GUILLOUX - Erick LUCAT - Nicolas SOUCHE

**Educateur salarié** : /

**Adhérents** : 61 dont 15 femmes et 46 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 5 heures par semaine

### BADMINTON



L'activité Badminton en mode « Fête des Lumières »

**Responsable** : Romain GRIMAULT

**Bénévoles** : Alfredo DEFRANCISCI - Geoffrey DESORGUES - Valentin HAY - Audrey MAZARD - Estelle PELLOUX - Laurène PLASSARD

**Educateurs salariés** : Cyril BRUEL - Christian IVANES - Bertrand RENAUD

**Adhérents** : 223 dont 88 femmes et 135 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 24 heures par semaine

## DANSE CLASSIQUE - MODER'JAZZ



Gala de danse classique et Modern'Jazz : le final.

**Responsables :** Emilie HUCHER - Jacqueline ROUTEX

**Bénévole :** /

**Educateur salarié :** Claire TESTA

**Adhérents danse classique:** 93 dont 91 femmes et 2 hommes

**Nombre d'heures pratiquées :** 8 heures par semaine

**Adhérents Modern'Jazz:** 45 femmes.

**Nombre d'heures pratiquées :** 6.5 heures par semaine

## EDUCATION PHYSIQUE ADULTE



Séance au Patro dans la salle « Georges Mazard »

**Responsable :** Jeannine AUBIN

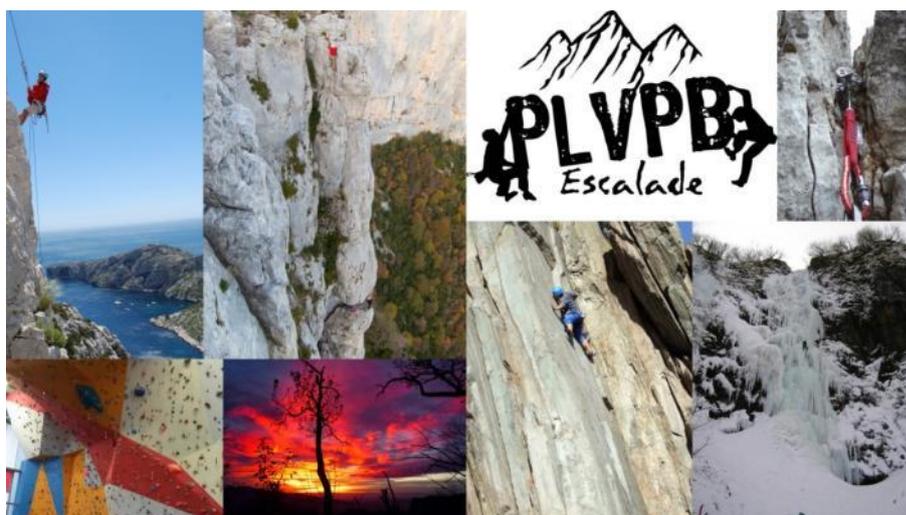
**Bénévoles :** Eliane CHUSTE - Michèle FOURN

**Educateurs salariés :** Florence DELABORDE - Mireille DERICBOURG

**Adhérents :** 163 dont 153 femmes et 10 hommes

**Nombre d'heures pratiquées :** 15 heures par semaine

## ESCALADE



Activité Escalade : une invitation au rêve et à se surpasser.

**Responsable** : Christophe BERTHUIT

**Bénévoles** : Florence CHAMBE - Christian DIDELOT - Xavier DUPEYRE - Etienne DUROZARD - Bruno SOULOUMIAC - Benoît THIEBAUT - DORIAN TORTERAT - Laurie VIDAL

**Educateur salarié** : /

**Adhérents** : 84 dont 37 femmes et 47 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 7.5 heures par semaine

## FUTSAL



**Responsable** : Emir DJELJELI

**Bénévoles** : Antoine CARBO - Valentin CHABANAL - Emir DJELJELI - Karim DRIDI - Geoffrey GUYOT

**Educateur salarié** : /

**Adhérents** : 38 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 16 heures par semaine

## GYMNASTIQUE SPORTIVE



Une formidable envie de gagner ensemble

**Responsable** : Sabrina RABOT

**Bénévoles** : Chloé CHAKCHOUK - Annie GAUTHIER - Bénédicte GAUTHIER - Ashley G'BESSAYA - Eva GRANJON - Jeanne SCHELLE

**Educateurs salariés** : Charline GARNIER - Marie-Pierre PASTIER - Maya SANCHEZ-PACOT

**Adhérents** : 51 dont 43 femmes et 8 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 23.5 heures par semaine

## HIP-HOP



Présentation aux familles lors de la Kermesse 2014.

**Responsable** : Annie GAUTHIER

**Bénévoles** : Annabelle BARNIER - Yannick HOCHORIAN - Annie JEANNIN

**Educateurs salariés** : Patricia DE ALMEIDA - Alexandre FRANCOISE

**Adhérents** : 20 dont 7 femmes et 13 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 5 heures par semaine

## JUDO – EVEIL JUDO –JU-JITSU - SELF DEFENSE



Echauffement avant la démonstration (kermesse 2014)

**Responsable** : Rudy COUDROY

**Bénévoles** : Véronique COUTANT - Jean-Paul MARTIN - Jean-François WILLIEN

**Educateurs salariés** : Stéphane CHAZELLE - Bernard COURLET

**Adhérents** : 180 dont 39 femmes et 141 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 12.5 heures par semaine

## KARATE



Présentation des postulants au passage de grade.

**Responsable** : Jamel BEN GHEZALA

**Bénévoles** : Laurence JOVIS - Alain VAUTRAIN

**Educateurs salariés** : Gilles BOUET - Pierre COTE

**Adhérents** : 40 dont 12 femmes et 28 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 8 heures par semaine

## NATATION – GYM AQUATIQUE – NATATION SYNCHRONISEE



Remise des delfis à nos jeunes nageuses et nageurs.

**Responsable** : Jean-Marc DUPONT

**Bénévoles** : Philippe BLANCHARD - Syrine DRIDI - Didier GRENIER - Marie-France LAFON - Guy ROUVIERE

**Educateurs salariés** : Gilbert BALANDRAS - Renaud BEART - Laurène DUPONT - Etienne FEUDO - Camille GAYTE - Valentine MARTIN - Mickael MICULINIC - Florian MISCHÉL - Isabelle MORINO - Pauline RIVOIRE - Audrey ROIRON - Marie-Pierre VAURY

**Adhérents** : 559 dont 333 femmes et 226 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 11.5 heures par semaine

## QI-GONG



**Responsable** : Yves GUILLERME

**Bénévole** : /

**Educateur salarié** : Béatrice BEL BOMBAIL

**Adhérents** : 35 dont 27 femmes et 8 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 2.5 heures par semaine

## RANDONNEE PEDESTRE



A l'ascension de la Roche de Solutré

**Responsable** : Daniel CHUSTE  
**Bénévoles** : Eliane CHUSTE - Robert FOURN - René PAYA  
**Educateur salarié** : /  
**Adhérents** : 37 dont 31 femmes et 6 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 6 heures par mois

## ROCK / SALSA



Quelques pas de rock lors de la kermesse 2014.

**Responsable** : Marion BROCA  
**Bénévoles** : Alain COUTELOT - Mathieu LEROY - Cindy MARTIN - MARC NORMAND  
**Educateur salarié** : Cindy MARTIN  
**Adhérents** : 25 dont 15 femmes et 10 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 4 heures par semaine

## TENNIS DE TABLE



Challenge Michel Vuailat : une alliance entre anciens et jeunes pour gagner  
(en partenariat avec la Mairie de Lyon 3).

1er challenge intergénérationnel Le 8 Octobre 2014 à Lyon issu d'un partenariat entre Jean-François BEL, élu à l'intergénérationnel de LYON 3 et Philippe GESSET, co-responsable de la section Tennis de Table.

Ce challenge a permis à 80 joueurs de toutes générations d'unir leurs compétences afin de réaliser l'échange le plus long.

Cette initiative a été saluée par les instances municipales (Mairie de Lyon) et sportives (Ligue et Comité) et sera effective durant 6 ans.

La section tennis de table compte 185 adhérents de 6 à 77 ans et évolue au plus haut niveau régional.

**Responsables** : Philippe GESSET - Marie-Christine RUSSIER

**Bénévoles** : Yann DE ORDENANA - Tomoko LANCELOT - Olivier LAURENT - Jérôme PASCALIS - Gérard PERRET - Yves PERRET - Sébastien PROUST

**Educateur salarié** : Thibault MOREL

**Adhérents** : 185 dont 25 femmes et 160 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 21.75 heures par semaine

## TIR A L'ARC



**Responsable** : Patrick DIXMIER  
**Bénévole** : Abdel-Hamid MELIH  
**Educateur salarié** : /  
**Adhérents** : 35 dont 8 femmes et 27 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 4 heures par semaine



Départ de Lyon 3 pour rallier notre Village Vacances situé à Rosans (05)



Photo souvenir au bord du lac d'Emprunt (Grand Parc) à Miribel.

**Responsables** : Guy BIEUVELET - Armand BONGINI - Annie GAUTHIER

**Bénévole** : /

**Educateur salarié** : /

**Adhérents** : 20 dont 5 femmes et 15 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 20.5 heures par semaine

## VOLLEY-BALL



Une 5ème place à la coupe de France (PLVPB premier club amateur)

**Responsable** : Claude RICHARD

**Bénévoles** : Paul ANDEME - Florian AUBERT - Alain AVENEL - Patrick BARCET - Alizée BESNEHARD - Michel DUJARDIN - Daniel DUVERGER - Gilles FEYFANT - Amandine FOURNET - Solène FRIDERICH-MORRONE - Mikaël GISBERT - Didier GOUJON - Saber KHELIFI - Monique LABETOULLE - Pierre LABLONDE - Isabelle LEYRAUD - Laurent STARZAK

**Educateurs salariés** : 4 auto-entrepreneurs, tous en possession d'un diplôme leur permettant d'entraîner: 2 BEES1, 1 diplôme fédéral permettant d'entraîner en N3, 1 BEES2 + DEJEPS.

**Formation** : susciter la formation technique (stages départementaux et régionaux) et la formation à l'arbitrage, notamment des jeunes.

**Adhérents** : 225 adhérents, dans 3 fédérations : UFOLEP, FSGT (2 équipes féminines), FFVB (niveau le plus haut Nationale 3 féminine)

**Nombre d'heures pratiquées** : 42.25 heures par semaine

**Résultats** : label club formateur décerné par la FFVB, 1 joueuse Rhône d'Or 2014 catégorie sportive de - de 20 ans

## YOGA



**Responsable** : Gisèle GUILLET

**Bénévoles** : Françoise BARBE - Marie-Joséphine COSTAZ - Jane LABARRE - Mireille LAUBEUF - Françoise PROUVOYEUR

**Educateurs salariés** : Nathalie LAMAISON - Michel PERRET

**Adhérents** : 135 dont 120 femmes et 15 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 6.5 heures par semaine

## ZUMBA



ZUMBA : qui a dit que le Père Noël ne prenait pas soin de sa forme ?

**Responsables** : Miguel DEMORTIER - Laurence PEYROUSE

**Bénévoles** : Cécile RICHERT - Cyrille RICHERT

**Educateurs salariés** : Nathalie ALCOLEA - Mélanie GENNARO

**Adhérents** : 99 dont 97 femmes et 2 hommes

**Nombre d'heures pratiquées** : 4 heures par semaine

---

## 2.7. NOS VALEURS

Le PLVPB s'appuie sur les valeurs défendues par la Ligue de l'Enseignement et de l'Education Permanente par l'intermédiaire de ses structures locales départementales ou régionales. Pour le sport, elles se déclinent de la façon suivante :

- Accueillir sans discrimination quel que soit l'âge, le genre, le niveau
- mettre l'accent sur la formation et le suivi des jeunes
- faire vivre le sport comme un plaisir partagé et une source de bien-être
- solliciter les qualités de persévérance et de générosité dans l'effort
- susciter le respect de soi, des autres, des règles et de l'environnement
- Promouvoir l'engagement bénévole au service d'une communauté d'intérêt, l'initiative et la responsabilité.
- s'organiser avec une forme de gouvernance la plus démocratique possible.

L'association, ancrée dans son territoire et en partenariat avec le tissu local, souhaite témoigner de sa volonté d'émancipation collective et de renforcement du lien social, en accord avec les principes fondamentaux de l'éducation populaire.

---

## 3. Notre projet

---

### 3.1. PROJET STATUTAIRE

L'association a pour but de faciliter à nos adhérents la pratique:

- d'activités éducatives, sociales et récréatives,
- de l'éducation physique et des sports.

---

### 3.2. LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE

Le PLVPB se base sur le déroulement d'un calendrier quasi identique d'une saison à une autre.

L'année démarre début septembre par des journées « Portes ouvertes » afin de faire découvrir aux habitants du quartier les activités qu'ils peuvent pratiquer près de chez eux. Chacun reçoit au préalable une plaquette papier dans sa boîte aux lettres, mais l'association cherche à développer de nouveaux moyens de communication liés au développement durable.

Durant la saison, chaque activité est autonome et se charge de l'organisation de manifestations, qu'elles lui soient propres ou en partage avec d'autres associations ou d'autres sections (tournoi des 3 filets avec badminton, volley et tennis de table).

Le PLVPB met à la disposition des activités une salle pouvant accueillir une centaine de personnes. Celles-ci l'utilisent pour créer des moments de convivialité et de partage entre adhérents (soirée moules frites du karaté, la soirée de l'activité danse, ...).

Le mois de juin est un moment festif puisque beaucoup d'activités organisent une réunion amicale pour présenter les travaux réalisés et, encore une fois, créer un moment de convivialité.

Tout au long de la saison les bénévoles portent, appliquent et dispensent les valeurs du PLVPB. La démarche « Eco-responsable » fait déjà partie chez nous des messages forts envoyés.

---

### 3.3. LES MOYENS

La force du PLVPB repose sur ses bénévoles qui lui ont permis de se maintenir et de se développer. Bien que l'association dispose d'une salle de danse, d'un local pour les arts plastiques, elle compte aussi sur ses partenaires institutionnels et privés pour disposer d'autres lieux de pratique.

Mais ces équipements n'étant pas extensibles, avec une population locale qui ne cesse de croître, le PLVPB doit rationaliser l'exploitation de ces équipements par une maîtrise plus précise des occupations et des possibilités d'utilisation. Ainsi il est mis en œuvre un outil informatique collaboratif permettant d'atteindre ces nouveaux objectifs.

---

## 4. Notre ambition

*Dans le cadre de l'appel à projet « Sport et Développement Durable »*

---

### 4.1. UN CONSTAT ET DES QUESTIONS

3000 adhérents qui consomment un service.

Mais de quelle manière ?

Proposons-nous un modèle de pratique sportive soucieuse de son environnement ?

Que ce soit à un niveau écologique, économique, social et solidaire ?

Avons-nous les moyens de changer nos habitudes pour se faire plaisir ensemble sans impacter notre environnement. ?

---

### 4.2. HORIZON 2 ANS

Mise en place d'actions : une démarche + des outils pour atteindre des objectifs.

**Action n°1 : limiter nos consommations de papier.**

Démarche

Vers une informatisation de la gestion de l'association en vue d'une meilleure gestion et une meilleure maîtrise de l'information.

Outils

- Informatique : plateforme collaborative utilisable pour les adhésions, licences, budgets, communication, réservation, information par mailing,
- Mutualisation des achats par des systèmes d'AO informatisés,

**Action n°2 : limiter notre empreinte écologique**

Démarche

Sensibiliser à l'utilisation de produits écologiques.

Politique de réduction des déchets et de protection de l'environnement.

Outils :

Achat de produits non polluants qui seront utilisés par l'association AIDER dont le but social est la réinsertion des personnes en difficulté.

Investissement dans des gobelets réutilisables et dans des vêtements issus de filières répondant au principe du commerce équitable (tee-shirt en coton bio).

**Action n°3 : informer**

Démarche

Profiter des particularités de certaines activités pour promouvoir un message sur la santé et le bien-être.

Outils

Projection d'un film : la santé dans l'assiette qui sera suivi d'un débat animé par le professeur de yoga sur le rapport entre l'alimentation choisie et la santé.

**Action n°4 : sensibiliser**

Démarche

Profiter d'un événement qui servira de support pour communiquer.

Outils

Mise en place d'une charte des gestes « éco-citoyens » présentée au moment des inscriptions et sur laquelle le nouvel adhérent s'engage sur un ou plusieurs points.

Mettre en place un concours primé à destination de nos jeunes adhérents sur la promotion des gestes éco-citoyens sur les lieux de pratique.

### 4.3. HORIZON 4 ANS

Espérant être plus fort d'une expérience réussie au cours des deux années précédentes, le PLVPB se projette à l'horizon de 4 ans dans une politique de recherche de mécènes afin de sceller ses engagements sur la notion de développement durable :

- recherche de partenaires alimentaires et textiles présentant des garanties (certifications dans le domaine écologique),
- mise en place d'un collectif jeune afin de mieux participer, au côté du CA, à l'évolution du projet sportif de l'association,

**Création, organisation, animation d'un événement nature (rando, VTT, vélo, course) sur le site de Rosans et du village vacances du PLVPB afin de retrouver les valeurs simples mais essentielles de cette localité rurale.**



*Conjuguer dès à présent le passé pour créer le futur.*

---

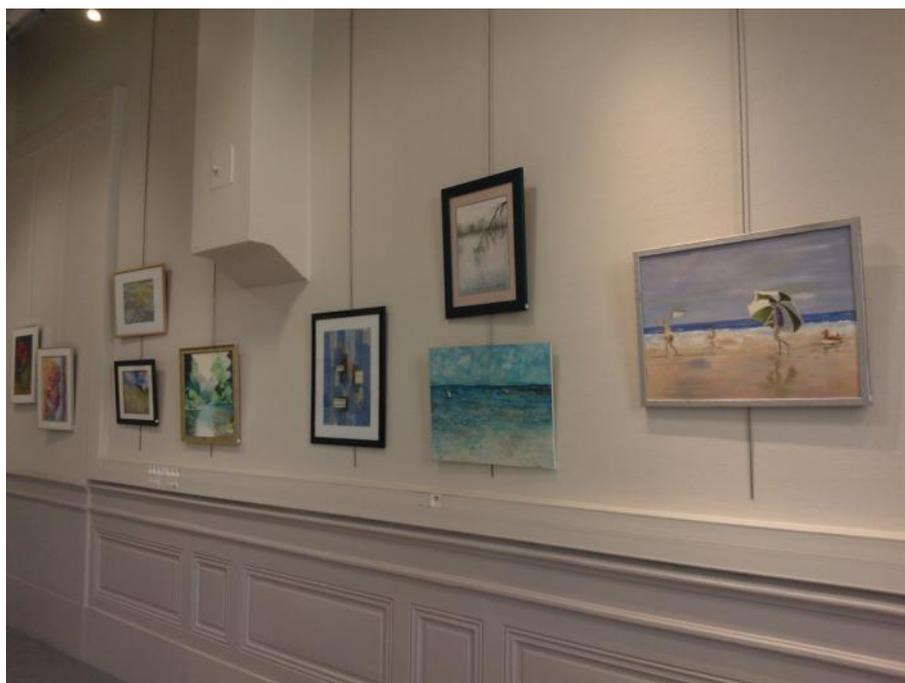
## 5. Le PLVPB c'est aussi ...

---

### 5.1. DES ACTIVITÉS CULTURELLES

Parce qu'il n'y a pas que les sportifs qui s'intéressent au Développement Durable.

#### ARTS PLASTIQUES



Exposition à la Mairie du 3ème

**Responsable** : Virginia SANCHEZ DIAZ  
**Bénévoles** : Christophe BLAISE - Catherine PAISSE  
**Educateurs salariés** : Vanessa DURANTET - Jérémy FARNELL  
**Adhérents** : 122 dont 96 femmes et 26 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 20.5 heures par semaine

#### CHŒUR ENFANT

**Responsable** : Nacéra SAKHRI-DIDI  
**Bénévole** : /  
**Educateur salarié** : Peggy NESME-THIRIEZ  
**Adhérents** : 23 dont 17 femmes et 6 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 2.25 heures par semaine

## CHORALE ADULTE



Villette au Chœur à Notre Dame du Prado

**Responsable** : Jacques ROUDOULES  
**Bénévole** : /  
**Educateur salarié** : Maude GEORGES  
**Adhérents** : 25 dont 21 femmes et 4 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 2 heures par semaine

## COUTURE



Les Petites Fées au travail

**Responsables** : Christine BLAISE - Anne-Marie TEMPLIER  
**Bénévole** : /  
**Educateurs salariés** : Jeanine MELLET - Patricia TAURIAC  
**Adhérents** : 59 dont 58 femmes et 1 homme  
**Nombre d'heures pratiquées** : 13 heures par semaine

## GUITARE



Le PLVPB a un incroyable talent

**Responsables :** Edith DALL'AGLIO - Maryse FRANC  
**Bénévole :** /  
**Educateurs salariés :** Loic BROUET - Jason DEL CAMPO  
**Adhérents :** 54 dont 27 femmes et 27 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées :** 17 heures par semaine

## PEINTURE SUR PORCELAINE



**Responsable :** Simone MONCEL  
**Bénévole :** /  
**Educateur salarié :** /  
**Adhérents :** 8 femmes  
**Nombre d'heures pratiquées :** 3.5 heures par semaine

## PIANO

**Responsables** : Edith DALL'AGLIO - Maryse FRANC  
**Bénévole** : /  
**Educateurs salariés** : Bénédic GARABADIAN - Sébastien TORCHET  
**Adhérents** : 51 dont 36 femmes et 15 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 26 heures par semaine

## THÉÂTRE

**Responsable** : Olivier WEIS  
**Bénévole** : /  
**Educateurs salariés** : Virgine BROZ - Amélie FOURREAU  
**Adhérents** : 32 dont 19 femmes et 13 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 10 heures par semaine

## VIOLON



**Responsable** : Marie-France LAFON  
**Bénévole** : /  
**Educateur salarié** : Shiho BONNET  
**Adhérents** : 13 dont 10 femmes et 3 hommes  
**Nombre d'heures pratiquées** : 13.5 heures par semaine

## 5.2. DES ACTIVITÉS FESTIVES

Une Commission des Fêtes qui organise et un Atelier Scénique qui anime.

### Le LOTO



Nombreuses sont les personnes qui viennent, à l'approche de Noël, tenter leur chance pour gagner le caddie.

### Le POT AU FEU



Co-organisé avec la Maison de Quartier, sur un financement de la Mairie de Lyon 3, le pot au feu est un moment de convivialité et d'amitié pour nos anciens.

## L'APRES-MIDI BUGNES



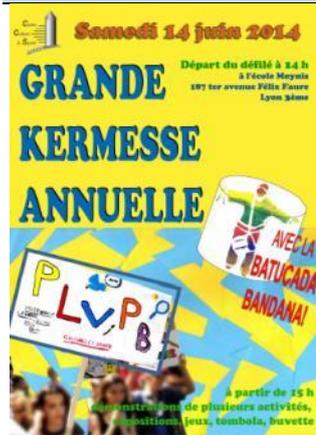
Tous les ans, le PLVPB invite les anciens du quartier pour partager quelques bugnes, avec un verre de crémant, tout en étant bercés par les chansons de l'Atelier Scénique.

## LE CONCERT DE L'ATELIER SCENIQUE



Nos stars se produisent une fois l'an. Elles transportent quelques années en arrière grâce à quelques chansons bien choisies.

## LA GRANDE KERMESE DU PLVPB



Le moment que tout adhérent et sa famille ne peut manquer.  
Il regroupe toutes les sections qui viennent se produire sur le podium.

## LA FETE DE LA MUSIQUE



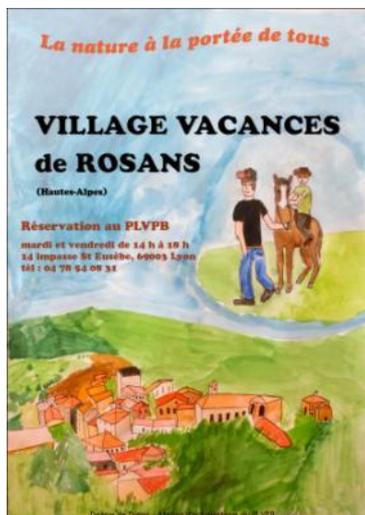
Un événement auquel le PLVPB se doit de participer. Cette année l'Atelier Scénique a été accompagné par quelques membres des sections musicales.

---

### 5.3. UN VILLAGE VACANCES À ROSANS

Le village de Rosans, historique et pittoresque est situé aux confins de la Drôme et des Hautes-Alpes, à la limite de la Provence. Avec 300 jours d'ensoleillement par an, un ciel lumineux et un air vivifiant (altitude 750m), il bénéficie d'un exceptionnel microclimat.

Le site est composé de 24 appartements en complète autonomie.

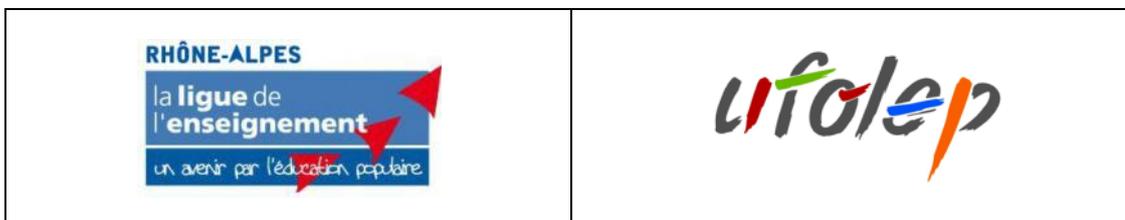


---

## 6. Ils s'associent à notre démarche

---

### 6.1. PARTENAIRES HISTORIQUES



Ils sont notre modèle et les piliers historiques de notre démarche.

---

### 6.2. PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



Ils nous font confiance pour développer notre offre en nous mettant à disposition des équipements.

---

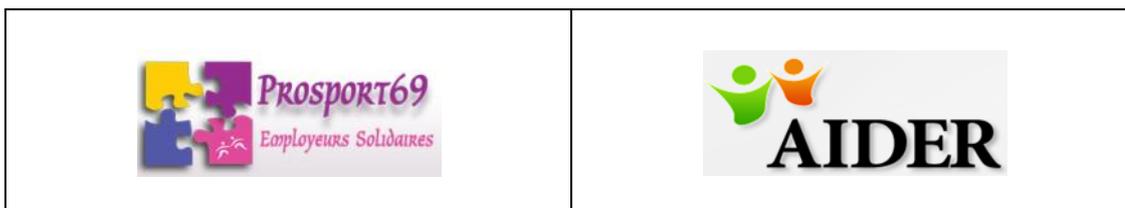
### 6.3. PARTENAIRES PRIVÉS



Ils contribuent à notre projet associatif et partagent nos valeurs.

---

### 6.4. PARTENAIRES FONCTIONNELS



L'associatif a besoin de l'associatif pour d'autres compétences.